

มัลลิกา คำสุขดี 2562: การศึกษาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษที่จูงใจให้เกิดประสิทธิผลการ
ทำงานของพนักงานผลิต บริษัท A ปริญญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร)
สาขาวิชาธุรกิจการเกษตร ภาควิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและทรัพยากร ประธานกรรมการที่
ปรึกษา: ดร.เดชรัต สุขกำเนิด, Ph.D. 42 หน้า

การศึกษาค้นคว้าอิสระเรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษที่จูงใจให้เกิดประสิทธิผลการทำงาน
ของพนักงานผลิต บริษัท A ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ (1) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจจากการให้
ค่าตอบแทนพิเศษมีผลต่อประสิทธิผลการทำงานของพนักงานรายวันผลิต บริษัท A (2) เพื่อศึกษา
ความสัมพันธ์ระหว่างการให้ค่าตอบแทนพิเศษมีผลต่อการคงอยู่ของพนักงานรายวันผลิต บริษัท A (3)
เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเทียบกับต้นทุนสินค้า โดยมีเงื่อนไขการจ่าย
ค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานรายวันผลิตนั้น พนักงานจะต้องเข้ารับการอบรมและทดสอบความรู้
จำนวน 3 หลักสูตร ซึ่งผลการทดสอบต้องผ่านเกณฑ์ที่บริษัท A กำหนด ทางบริษัทจึงจะพิจารณาจ่าย
ค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้กับพนักงานรายวันผลิต

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานรายวันผลิต บริษัท A โค้ด A1 และ
โค้ด A2 จำนวนรวม 171 คน โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนกรกฎาคม 2561 ถึงเดือน
ธันวาคม 2561 ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโดยใช้สถิติพื้นฐาน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการทดสอบค่า
ที(t-test) ผลการศึกษาพบว่า

1. ประสิทธิภาพการผลิตต่อคนต่อวันของพนักงานกลุ่มตัวอย่างทั้งสองจุดงานให้ผลที่
แตกต่างกัน กล่าวคือ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษไม่มีผลต่อประสิทธิผลการ
2. อัตราการคงอยู่ของพนักงานรายวันผลิตของกลุ่มตัวอย่างพบว่า มี โค้ด A2 อัตราการคง
อยู่เพิ่มขึ้น แต่โค้ด A1 มีอัตราการคงอยู่ลดลง
3. ความคุ้มค่าหลังการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษพบว่ามีความสอดคล้องกับประสิทธิผลการ
ผลิต กล่าวคือ โค้ด A1 ที่ประสิทธิผลการผลิตหลังได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้จุดงานนี้
ไม่เกิดความคุ้มค่าในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ แต่สำหรับโค้ด A2 ที่ประสิทธิผลการผลิตหลังได้รับ
ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดความคุ้มค่าในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับจุดงานนี้

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

การศึกษาค้นคว้าอิสระ